

juntos !

Ator global no setor das concessões e da construção, a VINCI concebe, financia, constrói e gere infraestruturas e equipamentos que contribuem para a melhoria do quotidiano e da mobilidade de todos. Dado que as suas realizações são de utilidade pública, a VINCI considera a escuta e o diálogo com os seus parceiros públicos e privados como uma condição necessária da sua atividade, e publica um novo Manifesto cujos compromissos atendem este objetivo.



Juntos,
para
conceber e
construir !



Juntos,
no respeito
dos princípios
éticos !



Juntos,
para acelerar
a transição
ambiental !

1

As nossas infraestruturas e os nossos equipamentos estão ao serviço do público e do bem comum. Por isso, queremos associar o mais a montante possível aos nossos projetos todos os atores envolvidos : parceiros, clientes, fornecedores, representantes eleitos, comunidade, mundo associativo, etc. **Assumimos o compromisso de fomentar a escuta e a concertação na conduta dos nossos projetos, para melhor associar os nossos parceiros.**

2

A ética está no âmago dos nossos contratos e das relações com os nossos clientes. As nossas empresas aplicam a nossa Carta ética em todo o mundo. **Assumimos o compromisso de uma transparência total sobre as nossas práticas e as dos nossos prestadores de serviços.**

3

Trabalhamos para a transformação ambiental da qualidade de vida, das infraestruturas e da mobilidade de acordo com três eixos prioritários: intervir a favor do clima, otimizar os recursos graças à economia circular e preservar os meios naturais. **Comprometemo-nos, numa trajetória de neutralidade de carbono até 2050, a reduzir as nossas emissões diretas de 40% até 2030 e a desenvolver soluções que acelerem a transição ambiental dos nossos clientes e dos nossos setores de atividade.**



Juntos,
no
compromisso
cidadão !



Juntos,
rumo ao
« zero
acidente » !



Juntos,
pela diversidade
e pela
igualdade de
oportunidades !

4

A nossa atividade tem raízes nos territórios. Por isso apoiamos o compromisso dos colaboradores e das empresas do Grupo em prol de ações de mecenato e de combate à exclusão. **Assumimos o compromisso de apoiar o empenhamento cidadão dos nossos empregados, nomeadamente através das fundações do Grupo no mundo inteiro.**

5

Recusamo-nos a considerar os acidentes de trabalho como uma fatalidade. A responsabilidade dos nossos gestores é de criar as condições garantindo a integridade física e a saúde de todas as pessoas presentes nas nossas obras e nas nossas instalações. **Assumimos o compromisso de almejar « zero acidente ».**

6

A nossa cultura está fundamentada na mescla das origens e das experiências. Combatemos todas as formas de discriminação, na contratação, nas relações profissionais e nas evoluções de carreira dos nossos colaboradores. Os nossos executivos são formados com essa exigência em mente, e nós a transmitimos aos nossos fornecedores e aos nossos prestadores de serviços. **Assumimos o compromisso de feminizar e acolher mais pessoas de todas as origens nas nossas lideranças.**



Juntos,
por percursos
profissionais
sustentáveis !



Juntos,
para
partilhar
os frutos da
nossa
performance !

7

Abordamos a relação com os nossos empregados numa perspectiva de longo prazo. Praticamos uma flexibilidade responsável, fomentando um desenvolvimento profissional e pessoal equilibrado para os nossos colaboradores. **Assumimos o compromisso de oferecer perspectivas de formação e de mobilidade a todos os nossos colaboradores, com vista a uma empregabilidade sustentável.**

8

Os nossos colaboradores são, juntos, o primeiro acionista da VINCI. Queremos compartilhar com os nossos empregados, no mundo todo, os frutos do nosso crescimento, graças ao acionariado assalariado e aos mecanismos adaptados de partilha dos lucros. **Assumimos o compromisso de permitir, sempre que possível, que 100 % dos assalariados VINCI beneficiem de um mecanismo de partilha do nosso sucesso económico.**



juntos

« Assumo o compromisso de mobilizar todos os gestores da VINCI para que implementem estes compromissos e que os insiram no âmago do diálogo social, o mais perto do terreno. O Grupo encarregará uma entidade independente de verificar a aplicação e o impacto deste Manifesto, e publicará regularmente os resultados da verificação de maneira totalmente transparente. »

Xavier Huillard, CEO

